



Etický kodex zaměstnanců ČKBF

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. Etický kodex zaměstnanců (dále jen Kodex) je souborem stěžejních principů a hodnot, který vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování zaměstnanců České kuželkářské a bowlingové federace (dále jen ČKBF), a to jak vůči spolupracovníkům, tak ve vztahu k třetím osobám. Kodex se přiměřeně vztahuje i na osoby spolupracující s ČKBF a/nebo podílející se na činnosti ČKBF i na základě jiného než pracovně právního vztahu (např. OSVČ). Shodně jsou tyto osoby dále označeny jen jako „zaměstnanci“.
2. Každý zaměstnanec ČKBF je povinen při své pracovní činnosti dodržovat a ctít zákonnost všech postupů.

Čl. 2

Zákonnost

1. Každý zaměstnanec ČKBF plní své pracovní úkoly v souladu s platnými obecně závaznými právními předpisy a v souladu s vnitřními předpisy ČKBF.
2. Při plnění svých úkolů jedná zaměstnanec ČKBF v rozsahu své kompetence, která vyplývá z jeho pracovního zařazení, z vnitřních předpisů ČKBF, z jeho náplně práce, případně v souladu s uděleným písemným pověřením.

Čl. 3

Nestrannost a střet zájmů

1. Žádný zaměstnanec ČKBF nesmí při řešení pracovních úkolů preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám. Ve shodných či obdobných případech jedná zaměstnanec ČKBF tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, které není možné odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.
2. Zaměstnanec ČKBF je povinen svým jednáním předcházet situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného pracovního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoli výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy.
3. Pokud si zaměstnanec není jistý, zda se nejedná o střet zájmů, projedná záležitost se svým nadřízeným.

Čl. 4

Korupce

1. Zaměstnanec ČKBF nesmí při výkonu své pracovní činnosti a v souvislosti s ní přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, případně jakýmkoli způsobem připustit ovlivnění plnění svěřených úkolů. To neplatí pro zaměstnanecké výhody poskytované zaměstnavatelem v souladu s pracovně právními předpisy, mzdovým řádem zaměstnavatele apod.
2. Zaměstnanec jedná vždy tak, aby se při plnění svých úkolů nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán oplatit službu, která mu byla prokázána.
3. Zaměstnanec se vyvaruje všech vztahů a vlivu jiných osob, které by mohly ohrozit jeho nestrannost při plnění pracovních úkolů.

4. Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec ČKBF dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen bez zbytečného odkladu oznámit svému nadřízenému nebo příslušným orgánům. Dále je zaměstnanec ČKBF povinen oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.
5. V případě, kdy je na straně zaměstnance pochybnost, zda postupuje v souladu s tímto článkem, informuje zaměstnanec svého nadřízeného

Čl. 5 Mlčenlivost

1. Zaměstnanec ČKBF je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti, které by mohly poškodit nebo ohrozit zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se však nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.
2. Zaměstnanec ČKBF je dále povinen zachovávat mlčenlivost stanovenou obecně závaznými právními předpisy o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu své pracovní činnosti či v souvislosti s ní, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích.

Čl. 6 Ustanovení závěrečná

1. Zaměstnanec ČKBF dodržuje etické zásady stanovené v tomto Kodexu a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí.
2. Poukáže-li zaměstnanec ČKBF oprávněně na neetické chování či na korupční jednání, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovně právních vztazích.
3. Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem 01.12.2025
4. V rozsahu své úpravy nahrazuje veškeré předchozí vnitřní předpisy ČKBF upravující shodné či obdobné záležitosti.
5. Etický kodex zaměstnanců byl schválen usnesením Prezidia ČKBF ze dne 25.11.2025